



Die Verkehrsbetriebe Karlsruhe (VBK) bieten den Menschen in der Fächerstadt ein leistungsstarkes und umweltfreundliches Mobilitätsangebot. Mit ihren Bussen und Trambahnen erbringen sie eine jährliche Leistung von mehr als zwölf Millionen Wagenkilometern und befördern dabei rund 70 Millionen Fahrgäste.

Die VBK zählen mit über 1.450 Mitarbeiter\*innen zu den größten Arbeitgebern in Karlsruhe. Neben dem täglichen Betrieb engagieren sich die VBK für nachhaltige Verkehrskonzepte und investieren in moderne Fahrzeugtechnologien sowie die Verbesserung der Infrastruktur. Die Geschichte des Unternehmens reicht bis ins 19. Jahrhundert zurück, als die ersten Straßenbahnen in Karlsruhe fuhren. Heute sind die VBK ein unverzichtbarer Bestandteil des öffentlichen Nahverkehrs und leisten durch die enge Zusammenarbeit mit der Albtal-Verkehrs-Gesellschaft (AVG) und dem Karlsruher Verkehrsverbund (KVV) einen wichtigen Beitrag zur klimafreundlichen Mobilität und Lebensqualität in der Region.

## Abteilungsleiter\*in Personalmanagement

Vollzeit

Karlsruhe Tullastraße

**Bewerbungsfrist:** 31.01.2026

### Ihre Verantwortung

Als Abteilungsleiter\*in Personalmanagement verantworten Sie die **Sachgebiete**

- Recruiting
- Personalentwicklung
- Employer Branding / Personalmarketing und
- Ausbildung

Ihr **Aufgabenbereich** umfasst:

- Die disziplinarische und fachliche Führung der Mitarbeitenden und deren Weiterentwicklung in den oben genannten Bereichen
- Kompetente\*r Ansprechpartner\*in für alle Führungskräfte der Gesellschaften VBK, AVG und dem KVV in den Bereichen des Personalmanagements
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Betriebsräten der Gesellschaften VBK und AVG
- Aufbau und Steuerung nachhaltiger Konzepte und Maßnahmen zur Nachfolgeplanung, Talentförderung und Personalentwicklung
- Mitgestaltung und Unterstützung von Changeprozessen
- Weiterentwicklung von Recruiting-Standards zur Stärkung unserer Candidate Experience

### Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium in den Bereichen Betriebswirtschaft (Personal), Rechtswissenschaften, Sozialwissenschaften oder einem vergleichbaren einschlägigen Studium
- Mindestens fünfjährige Berufserfahrung im Bereich Recruiting und/oder Personalentwicklung
- Mehrjährige Führungserfahrung mit dem Verständnis und der Haltung, dass sich Führungskräfte als Coach für ihre Mitarbeitenden verstehen
- Ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeit, auch in Konfliktsituationen
- Empathie und eine hohe Resilienz
- Erfahrung im vertrauensvollen Umgang mit Betriebsräten

### Unser Angebot

- Ein tolles und motiviertes Team
- Eine langfristige berufliche Perspektive mit viel Eigenverantwortung
- Viel Freiraum, neue Ideen einzubringen und sich auszuprobieren
- Einen sicheren und zukunftsorientierten Arbeitsplatz
- Arbeitszeiten, die zu Ihrem Leben passen: mobiles Arbeiten und flexible Arbeitszeiten (von 6:00 Uhr bis 20:00 Uhr)
- Bezahlung nach dem Bezirkstarifvertrag für die kommunalen Nahverkehrsbetriebe Baden-Württemberg (BzTV-N BW)
- Attraktive betriebliche Altersversorgung (ZVK)
- Sehr gute fachliche und persönliche Weiterbildungsmöglichkeiten
- Gesundheitsfördernde Angebote des PME Familienservice
- Sehr gute Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln
- Interessante Vergünstigungen bei der Nutzung unserer Bahnen
- Vergünstigte Speisen in unserem Betriebsrestaurant „NahVerzehr“
- Fahrradleasing, vergünstigtes Deutschlandticket, Corporate Benefits und weitere lokale Vergünstigungen

### INSIGHTS FÜR ALLE INTERESSIERTEN PERSONEN

Immer donnerstags von 16:00 – 16:30 Uhr informieren wir digital über die vielfältigen Einstiegs- und Karrieremöglichkeiten in unseren Unternehmen und geben einen Einblick in das Bewerbungsverfahren. Gleichzeitig erfahren Sie, wie der Onboarding-Prozess bei uns abläuft und welche zusätzlichen Benefits Sie neben der Arbeit in einer spannenden Branche bei uns erwarten.

Link zur Veranstaltung: [Klicken Sie hier, um an der Besprechung teilzunehmen](#)

### Klingt gut?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Ihre Ansprechperson:

Kerstin Leiblein, Recruiting

Tel: 0721/6107-6606

Ansprechperson Fachabteilung:

Stephanie Schulze

Mitglied der Geschäftsleitung | Personal und Forderungsmanagement | Arbeitsdirektorin

Tel: 0721/6107-5600