Die Verkehrsbetriebe Karlsruhe (VBK) bieten den Menschen in der Fächerstadt ein leistungsstarkes und umweltfreundliches Mobilitätsangebot. Mit ihren Bussen und Trambahnen erbringen sie eine jährliche Leistung von mehr als zwölf Millionen Wagenkilometern und befördern dabei rund 70 Millionen Fahrgäste.

Die VBK zählen mit über 1.450 Mitarbeiter*innen zu den größten Arbeitgebern in Karlsruhe. Neben dem täglichen Betrieb engagieren sich die VBK für nachhaltige Verkehrskonzepte und investieren in moderne Fahrzeugtechnologien sowie die Verbesserung der Infrastruktur. Die Geschichte des Unternehmens reicht bis ins 19. Jahrhundert zurück, als die ersten Straßenbahnen in Karlsruhe fuhren. Heute sind die VBK ein unverzichtbarer Bestandteil des öffentlichen Nahverkehrs und leisten durch die enge Zusammenarbeit mit der Albtal-Verkehrs-Gesellschaft (AVG) und dem Karlsruher Verkehrsverbund (KVV) einen wichtigen Beitrag zur klimafreundlichen Mobilität und Lebensqualität in der Region.

Abteilungsleitung ECM 4 "Instandhaltungserbringung" (m/w/d)

Vollzeit

Karlsruhe Rheinhafen

Ihre Verantwortung

- Gesamtverantwortung für die Abteilung ECM 4 mit rund 315 Mitarbeitenden, davon 6 direkte Führungskräfte – fachlich wie disziplinarisch.
- Übernahme der Funktion ECM 4: Sicherstellung der Instandhaltungserbringung für Schienenfahrzeuge (Wartung, Instandsetzung, Sanierungen, Unfallinstandsetzung, technische Verbesserungen).
- Strategische Steuerung der langfristigen Wirtschafts-, Ressourcen- und Kapazitätsplanung.
- Initiierung und Leitung von Projekten zur Optimierung der Werkstattinfrastruktur und Werkstattprozesse.
- Weiterentwicklung der Aufbau- und Ablauforganisation sowie des Kennzahlensystems.
- Führung und Umsetzung strategischer Sonderprojekte im Unternehmensbereich.
- Sicherstellung der Qualifikation und Weiterentwicklung der Mitarbeitenden durch konsequentes Kompetenzmanagement.
- Förderung einer leistungsorientierten, wertschätzenden und zukunftsgerichteten Führungskultur.

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium im Ingenieurwesen (z. B. Wirtschaftsingenieurwesen, Maschinenbau, Elektrotechnik).
- Mindestens 5 Jahre nachweisbare Führungserfahrung in einer vergleichbaren Position mit Verantwortung für große Teams (>120 Mitarbeitende), idealerweise im technischen oder industriellen Umfeld.
- Erfahrung in der Führung von Führungskräften sowie in der Steuerung komplexer Organisationsstrukturen.
- Ausgeprägte strategische und wirtschaftliche Kompetenz, insbesondere in der Budgetverantwortung, Ressourcensteuerung und Organisationsentwicklung.
- Nachweisbare Erfolge in der Umsetzung von Projekten im Bereich Changemanagement, Digitalisierung und Prozessoptimierung.
- Fundierte Kenntnisse in der Instandhaltung – idealerweise im Bereich Schienenfahrzeuge.
- Hohe soziale Kompetenz, Durchsetzungsstärke und die Fähigkeit, Mitarbeitende zu motivieren, zu entwickeln und für Veränderungen zu gewinnen.
- Analytisches Denkvermögen, Entscheidungsfreude und ein souveränes Auftreten auch in herausfordernden Situationen.

Unser Angebot

- Eine verantwortungsvolle, abwechslungsreiche Herausforderung
- Einen sicheren und zukunftsorientierten Arbeitsplatz
- Arbeitszeiten, die zu Ihrem Leben passen: Bis zu drei Tage mobiles Arbeiten und flexible Arbeitszeiten (von 6:00 Uhr bis 20:00 Uhr)
- Gutes Betriebsklima mit offener Kommunikation und wertschätzender Führungskultur
- Kontinuierliche Möglichkeiten für Zertifizierungen und Weiterbildungen
- Bezahlung nach dem Bezirkstarifvertrag für die kommunalen Nahverkehrsbetriebe Baden-Württemberg (BzTV-N BW)
- Eine attraktive betriebliche Altersversorgung (ZVK)
- Sehr gute Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln
- Interessante Vergünstigungen bei der Nutzung unserer Bahnen
- Vergünstigte Speisen in unserem Betriebsrestaurant „NahVerzehr“
- Fahrradleasing, Corporate Benefits, vergünstigtes Deutschlandticket und weiter lokale Vergünstigungen

INSIGHTS FÜR ALLE INTERESSIERTEN PERSONEN

Immer donnerstags von 16:00 – 16:30 Uhr informieren wir digital über die vielfältigen Einstiegs- und Karrieremöglichkeiten in unseren Unternehmen und geben einen Einblick in das Bewerbungsverfahren. Gleichzeitig erfahren Sie, wie der Onboarding-Prozess bei uns abläuft und welche zusätzlichen Benefits Sie neben der Arbeit in einer spannenden Branche bei uns erwarten.

Link zur Veranstaltung: Klicken Sie hier, um an der Besprechung teilzunehmen

Klingt gut?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Ihre Ansprechperson:
Kerstin Leible
Teamleitung Recruiting
Tel: 0721/6107-6606

Ansprechperson Fachabteilung:
Marc Feistkorn
Unternehmensbereichsleitung Fahrzeuge und Werkstätten
Tel: 0721/6107-5500