



Die Albtal-Verkehrs-Gesellschaft (AVG) befördert mit ihren Stadtbahnen jährlich rund 46 Millionen Fahrgäste. Das Unternehmen verfügt über ein Stadtbahnnetz von mehr als 540 Kilometern und betreibt 288 Kilometer eigene Strecke, womit es zu den größten Eisenbahnunternehmen in Baden-Württemberg zählt. Ein zentrales Element ist das „Karlsruher Modell“, ein innovatives TramTrain-System, das innerstädtische Straßenbahnen und regionale Eisenbahnstrecken miteinander verbindet und so eine flexible Mobilität in der gesamten Region ermöglicht.

Die 1957 gegründete AVG ist ein kommunales Verkehrsunternehmen und beschäftigt rund 1.000 Mitarbeiter*innen. Neben dem Betrieb und der Instandhaltung der Bahnen und Strecken übernimmt die AVG auch Aufgaben im Bereich Planung, Infrastruktur und Kundenservice. Durch enge Kooperation mit der Verkehrsbetriebe Karlsruhe (VBK) und dem Karlsruher Verkehrsverbund (KVV) trägt die AVG maßgeblich zur Mobilität am Oberrhein bei.

Mitarbeiter*in Trassenmanagement



Vollzeit



Karlsruhe Tullastraße

Bewerbungsfrist: 14.04.2026

Ihre Verantwortung

- Sicherstellen einer qualitativen, sicheren, pünktlichen und wirtschaftlichen Trassenkonstruktion unter Beachtung und Einhaltung der gesetzlichen (diskriminierungsfrei und konfliktfrei) und unternehmerischen Vorgaben auf Infrastrukturen der AVG und beauftragten Infrastrukturen
- Bearbeitung von Trassen- und Stationshaltbestellungen im Regel- und Gelegenheitsverkehr
- Fristgerechte Trassenprüfung und Angebotserstellung inkl. Trassenpreisberechnung für EVU
- Trassenkonstruktion via FBS
- Koordinierung der Trassen im Verkehr mit anderen EVU (Konfliktlösung)
- Vermietung von Serviceeinrichtungen
- Erstellen von Fahrzeitenheften und Buchfahrpläne im Regelverkehr
- Erstellung von Bildfahrpläne und Belegblätter für Zug- und Fahrdienstleiter*innen sowie Fahrpläne für Zugmeldestellen
- Erstellung von Fahrplanstudien
- Zusammenarbeit EIU im Rahmen der Kooperation der Infrastrukturbetreiber
- Erstellung und Bearbeitung Infrastrukturnutzungsverträge
- Pflege der EVU-Kundendatei
- Fristgerechte Information der EVU bei Einschränkungen der Infrastruktur sowie die daraus resultierende kundengerechte Änderung von Trassen
- Rechnungsvorerfassung für Trassen- und Stationskosten sowie Serviceeinrichtungen
- Nachverfolgen von infrastrukturverursachten Verspätungen

Ihr Profil

- Erforderliche berufliche Qualifikation:
 - a) Hochschulabschluss mit dem Schwerpunkt Verkehrswesen oder
 - b) Mehrjährige Erfahrung im Bereich der SPNV-Planung/Betrieb oder
 - c) Ausbildung als Eisenbahner*in im Betriebsdienst, Fachrichtung Fahrweg oder
 - d) Ausbildung als Eisenbahner*in der Zugverkehrssteuerung oder
 - e) Qualifikation als Fahrdienstleiter*in nach Ril 046 der DB InfraGO oder
 - f) Ausbildung als Fahrdienstleiter*in nach FV-NE oder
 - g) Ausbildung u/o Qualifizierungsmaßnahme als Triebfahrzeugführer*in oder
 - h) Mitarbeiter*in im Eisenbahnbetrieb mit mindestens 5 Jahren Berufserfahrung

Zusätzlich zu b) -f): 3 Jahre Berufserfahrung, g) mindestens 5 Jahre Berufserfahrung
- Betriebsdiensttauglichkeit nach VDV-Schrift 714 „Leitlinien für die Beurteilung der Betriebsdiensttauglichkeit in Verkehrsunternehmen“ bzw. DB Handbuch 107
- Sichere Kenntnisse der geltenden Eisenbahnregelwerke, insbesondere:
 - AEG, EBO, ESO
 - Ril 301
 - FV-DN Ril 408.01-06 und 408.48
 - Ril 458
 - Steilstreckenvorschrift der AVG
 - FV-NE
 - Ril 048.100-048.300 (SbV)
 - LNT-Anweisung und
 - AVG Ril 013.100
- Relevante Prozesse und Dokumente des IMS Portals und weitere tätigkeitsbezogene Gesetze, Rechtsverordnungen und Regelwerke
- Spezialkenntnisse im Vertrags- und Netzzugangsrecht, insbesondere: ERegG, SNB der AVG, NBS der AVG, u.a. netzzugangsrelevanten Regelwerken
- Kenntnisse im Systemwissen Eisenbahn und in der Fahrzeugtechnik
- Spezialkenntnisse in MS-Office und in den Systemen FBS, Trassenportal DB InfraGO, Netro BME und IDM, IMS/SMS, Dokumentenmanagement Easy Contract
- Spezielle Kenntnisse im Trassenwesen beim EIU AVG und DB AG
- Kundenorientierung und Verhandlungsgeschick
- Eigeninitiative
- Flexibilität und Teamfähigkeit
- Verhandlungssicheres Deutsch (Niveau C1 des GER)
- Führerschein Klasse B

Unser Angebot

- Eine verantwortungsvolle Position, ein abwechslungsreiches Tätigkeitsspektrum in einem motivierten und engagierten Team mit netten Kolleg*innen
- Leistungsgerechte Vergütung nach dem Tarifvertrag der nichtbundeseigenen Eisenbahnen (ETV) sowie eine Leistungs- und Treueprämie
- Eine attraktive betriebliche Altersversorgung (ZVK)
- Moderne Arbeitsplätze in unserem Neubau „TuDu“
- Ein krisensicherer Arbeitsplatz
- Umfassende und systematische Einarbeitung
- Möglichkeit zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung
- Interessante Vergünstigungen bei der Nutzung unserer Verkehrsmittel
- Fahrradleasing, Corporate Benefits, weitere lokale Vergünstigungen sowie betriebseigene Kantinen mit nachhaltigem „To-Go-Angebot“

INSIGHTS FÜR ALLE INTERESSIERTEN PERSONEN

Immer donnerstags von 16:00 – 16:30 Uhr informieren wir digital über die vielfältigen Einstiegs- und Karrieremöglichkeiten in unseren Unternehmen und geben einen Einblick in das Bewerbungsverfahren. Gleichzeitig erfahren Sie, wie der Onboarding-Prozess bei uns abläuft und welche zusätzlichen Benefits Sie neben der Arbeit in einer spannenden Branche bei uns erwarten.

Link zur Veranstaltung: [Klicken Sie hier, um an der Besprechung teilzunehmen](#)

Klingt gut?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Ihre Ansprechperson:

Selina Lorenz

Personalreferentin Recruiting

Tel: 0721-6107 6619

Ansprechperson Fachabteilung:

Christian Voigt

Abteilungsleiter Netzbetrieb

Tel: 0721 / 6107-6284