

Die Albtal-Verkehrs-Gesellschaft (AVG) befördert mit ihren Stadtbahnen jährlich rund 46 Millionen Fahrgäste. Das Unternehmen verfügt über ein Stadtbahnnetz von mehr als 540 Kilometern und betreibt 288 Kilometer eigene Strecke, womit es zu den größten Eisenbahnunternehmen in Baden-Württemberg zählt. Ein zentrales Element ist das „Karlsruher Modell“, ein innovatives TramTrain-System, das innerstädtische Straßenbahnen und regionale Eisenbahnstrecken miteinander verbindet und so eine flexible Mobilität in der gesamten Region ermöglicht.

Die 1957 gegründete AVG ist ein kommunales Verkehrsunternehmen und beschäftigt rund 1.000 Mitarbeiter\*innen. Neben dem Betrieb und der Instandhaltung der Bahnen und Strecken übernimmt die AVG auch Aufgaben im Bereich Planung, Infrastruktur und Kundenservice. Durch enge Kooperation mit der Verkehrsbetriebe Karlsruhe (VBK) und dem Karlsruher Verkehrsverbund (KVV) trägt die AVG maßgeblich zur Mobilität am Oberrhein bei.

## Werkstudent\*in (m/w/d) im Bereich Schienenfahrzeug-Instandhaltung

 Teilzeit

 Karlsruhe Rheinhafen

### Ihre Verantwortung

- Mitarbeit bei vielfältigen Aufgaben in der Instandhaltung von Schienenfahrzeugen sowie Kraftfahrzeugen
- Mitwirken bei der Erarbeitung und Erstellung von Auswertungen
- Mitwirkung bei der Digitalisierung des Bereichs Fahrzeuge und Werkstätten
- Unterstützung bei der Prozessoptimierung und der Umsetzung von rechtlichen Vorgaben
- Unterstützung bei der Erstellung von unterschiedlichsten Dokumentationen sowie Berichten

### Ihr Profil

- Student\*in (w/m/d) mit Schwerpunkt Ingenieur- Wirtschaftswissenschaften oder Informatik oder ein vergleichbarer Studiengang
- Routinierter Umgang mit MS-Office
- Gutes technisches Verständnis gepaart mit Affinität zu digitalen Anwendungen
- Diszipliniert-eigenverantwortliche Arbeitsweise, Teamfähigkeit und Flexibilität

### Unser Angebot

- Anspruchsvolle Aufgaben in einem engagierten Team
- Ein vielseitiger Aufgabenbereich, der in kürzester Zeit einen Lernerfolg ermöglicht und in dem Verantwortung übernommen werden kann
- Praxisnahe Inhalte und offene Feedbackkultur
- Die Teilnahme an unserem Welcome-Day und unserem Onboarding-Programm sowie eine umfassende Einarbeitung
- Teilnahme am Personalentwicklungs-Programm „Forschung und Lehre“
- Eine individuelle Betreuung und feste Ansprechpartner\*innen (m/w/d)
- Flexible Arbeitszeiteinteilung nach Absprache
- Teilnahme an den (digitalen) Angeboten unseres Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Eine leistungsgerechte Vergütung
- Moderne Arbeitsmittel und Büroausstattung
- Sehr gute Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln und optimale Verkehrsanbindung
- Ein vergünstigtes (Mittag-)Essen in unserer Kantine, Barista-Bar und To-Go-Angebot

### INSIGHTS FÜR ALLE INTERESSIERTEN PERSONEN

Immer donnerstags von 16:00 – 16:30 Uhr informieren wir digital über die vielfältigen Einstiegs- und Karrieremöglichkeiten in unseren Unternehmen und geben einen Einblick in das Bewerbungsverfahren. Gleichzeitig erfahren Sie, wie der Onboarding-Prozess bei uns abläuft und welche zusätzlichen Benefits Sie neben der Arbeit in einer spannenden Branche bei uns erwarten.

Link zur Veranstaltung: [Klicken Sie hier, um an der Besprechung teilzunehmen](#)

### Klingt gut?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

**Ihre Ansprechperson:**  
**Kerstin Leible**  
Teamleitung Recruiting  
Tel: 0721/6107-6606

**Ansprechperson Fachabteilung:**  
**Jerome Teichmann**  
Leiter ECM 1 Koordination IH-Management  
Tel: 0721 6107-6505